



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ไตรมาสที่ ๑-๓ ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงเดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด อำเภอวดเพลง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																		
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง																		
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและ คัดเลือกของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการรับโอนปกติใน ตำแหน่งที่มีสายงานผู้บริหารว่าง ไม่เกินระยะเวลา ๖๐ วัน -มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง																		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ดังนี้ <u>ประเมินครั้งที่ ๑</u> ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ผลการประเมิน ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเยี่ยม</td> <td style="text-align: center;">๒</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td style="text-align: center;">๑๐</td> <td style="text-align: center;">๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ระดับต้องปรับปรุง</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเยี่ยม	๒	-	ระดับดีมาก	๑๐	๔	ระดับดี	-	-	ระดับพอใช้	-	-	ระดับต้องปรับปรุง	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																		
ระดับดีเยี่ยม	๒	-																		
ระดับดีมาก	๑๐	๔																		
ระดับดี	-	-																		
ระดับพอใช้	-	-																		
ระดับต้องปรับปรุง	-	-																		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>หลักสูตร อบรมการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSOCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวชญานุช ทินวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p> <p>หลักสูตร อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรับรองการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา อ.เมือง จ.ราชบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายรณภฤต สารจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. นางสาววิภารัตน์ ทองคำ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓. นายพรอรุณ เริ่มรวย ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>หลักสูตร อบรมเทคนิคการประมาณราคางานก่อสร้างทาง สะพาน ท่อเหลี่ยม และเทคนิคการคำนวณหาค่าดัชนี (ค่า K) ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเพชรสายรุ้ง สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๔ (เพชรบุรี) ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายกิจพัฒน์ อาทรสิริรัตน์ ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>หลักสูตร เข้ารับฟังการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องรอยัล จูบิลลี่ บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ ศูนย์แสดง</p>

		<p>สินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายรณกฤต สาราจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>หลักสูตร อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมสิดารีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายรณกฤต สาราจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. นายพรอรุณ เร็มรวย ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>หลักสูตร อบรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาววัลภา แก้ววรรณีสกุล หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน</p> <p>๒. นางสาวชญัญญา นุช ทินวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>
	<p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวศิริวรรณ บุญณรงค์ นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p>	<p>-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่เกษียณอายุราชการ</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย</p> <p>จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๔ ราย</p>

	<p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิทุกคน</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายรณกฤต สาราจันทร์ ปลัด อบต. จำนวนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๒. นางปณิตา ปิ่นทอง หัวหน้าสำนักปลัด จำนวนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๓. นายพรอรุณ เริ่มรวย ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวนเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท ๔. นายวิระ ยะปาน นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท
	<p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบล ในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายรณกฤต สาราจันทร์ ปลัด อบต. เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๒. นางสาววิภารัตน์ ทองคำ รองปลัด อบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓. นางปณิตา ปิ่นทอง หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔. นายพรอรุณ เริ่มรวย ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕. นายกิจพัฒน์ อาทรรีรัตน์ ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
	<p>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p>

<p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนด เพื่อให้ได้ข้อเสนอนะ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอความคิดเห็น ตลอดจนการนำเสนอปัญหา อุปสรรคในการทำงาน และแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>-มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาพื้นที่ภายในตำบลและพื้นที่ใกล้เคียงอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น</p>
---	--	--

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้



(นายสมชาย ภิญโญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด